Ceci est un modèle, il doit être adapté

**CONTRAT DE TRAVAIL A DUREE INDETERMINEE A TEMPS COMPLET**

Mme ou M. ……………………………………………

Représentant ………………………………………………….

Dont le siège social est…………………………………………………………………………………………………………………….. le n° SIRET est : …………………………………………… inscrit à **la MSA …………………………….** sous le n° ………...,

D’une part,

Et,

Mme/M………………………………………………………………………

Né(e) le ………………………à ……………………………………….

Nationalité…………………………………………………………………

Immatriculé(e) à la Sécurité sociale sous le n° …………………………………………….*clé……..*

Demeurant ………………………………………………………………………………………………………………….

D’autre part,

Il a été convenu ce qui suit,

Le recrutement du salarié a fait l’objet d’une déclaration préalable à l’embauche auprès de **la MSA** située **52 Boulevard du 1er Chasseurs 61 000 ALENCON**.

En vertu de la loi n°7817 du 6 janvier 1978, le salarié est informé que les données nominatives sont enregistrées sur support informatique et communiquées à **la MSA d’ALENCON**.

**Article 1. Engagement**

Mme ou M. …………………………………………………… est engagé à compter du …………………………………… en qualité de ……………………………………………. au coefficient ………………. du groupe ……… de la Convention Collective ……………………………………………………………………………………………., actuellement applicable à l’Entreprise .

Outre les stipulations qu’il contient, le présent contrat est régi par les dispositions du Code du Travail, de la Convention Collective ……………………………………………………………………………………. et des dispositions conventionnelle en vigueur dans l’entreprise.

**Article 2 – Fonctions – Attributions**

En sa qualité de …………………………………………………………………., Mme ou M. ………………………………………. devra notamment assurer l’ensemble des tâches correspondant à sa qualification qui lui seront confiées par son responsable hiérarchique.

Les missions et attributions indiquées ci-dessus ne présentant ni un caractère exhaustif, ni un caractère définitif, elles pourront évoluer en fonction des impératifs de l’entreprise.

Il est bien entendu que ces fonctions sont exercées en étroite collaboration et selon les directives arrêtées par le supérieur hiérarchique de Mme ou M. ………………………………………………….. en sa qualité de salarié.

**Article 3 – Période d’essai**

L’engagement de Mme ou M. ……………………………………………….. est subordonné à la bonne exécution d’une période d’essai de …………………………. sous réserve du résultat de la visite médicale décidant de l’aptitude de Mme ou M. ……………………………………………… au poste proposé. Le renouvellement de la période d’essai pourra être décidé d’un commun accord sans que la durée de ce renouvellement ne dépasse un mois.

Pendant cette période, l’une ou l’autre des parties pourra mettre fin au contrat sans indemnité moyennant le respect d’un délai de prévenance de 24 heures si le salarié à moins de 8 jours de présence, 48 heures si le salarié a entre 8 jours et 1 mois de présence, et 2 semaines si le salarié a plus d’1 mois de présence.

**Article 4 – Durée du travail et rémunération**

En rémunération de ses services, Mme ou M.…………………………………………………….. percevra un salaire mensuel brut de ……………….. euros pour 151.67 heures travaillées.

A cette rémunération brute de base s’ajoute les primes prévues par la Convention Collective …………………………………………………………………………………., ainsi que par les accords collectifs en vigueur dans l’entreprise.

En fonction des objectifs fixés et résultats atteints de chaque année civile, Mme ou M. …………………… pourra obtenir une prime d’objectif variable annuelle pouvant aller jusqu’à ………………. euros brut. Celle-ci sera déterminée lors des entretiens annuels avec son responsable hiérarchique.

**Article 5 – Lieu de travail**

Votre lieu de travail sera fixé sur l’exploitation ……………………………………………………………………………………

**Article 6 – Congés payés**

Mme ou M. ………………………………………………. aura droit aux congés prévus par les dispositions légales en vigueur en la matière et par la convention collective applicable dans l’entreprise.

**Article 7 – Condition d’exécution du contrat**

Mme ou M. …………………………………………………… s’engage à observer toutes les instructions et consignes particulières qui lui seront données et à respecter une stricte obligation de discrétion sur tout ce qui concerne l’activité de l’entreprise.

**Article 8 – Dispositions particulières**

Mme ou M. ……………………………………………………… déclare avoir pris connaissance du Règlement Intérieur applicable à l’Entreprise **(obligatoire pour les entreprise de plus de 20 salariés).** Il s’engage en cas d’absence pour maladie, accident ou toute autre raison inopinée, à en avertir ou en faire avertir l’entreprise afin de prendre les dispositions nécessaires au fonctionnement du service, et à en justifier dans les délais prévus par le code du travail.

**Article 9 – Informations sociales**

Mme ou M. ………………………………………… sera affilié aux régimes de retraite et à la mutuelle obligatoire en vigueur dans l’entreprise.

Enfin, le salarié s’engage à informer sans délai l’employeur de toute modification qui interviendrait concernant les informations qu’il a communiquées lors de son engagement.

Nous vous demandons de bien vouloir nous confirmer votre accord en nous retournant un exemplaire du présent contrat après avoir paraphé toutes les pages, daté et signé la troisième.

En double exemplaire, dont un remis à l’intéressé.

Fait à ……………….. le ……………………..

Signature précédée de la mention

« **Lu et approuvé** »

le salarié, le responsable,

Mme ou M. …………………………. Mme ou M. .………………….