**CONTRAT DE TRAVAIL SAISONNIER**

Mme ou M. ……………………………………………

Représentant ………………………………………………….

Dont le siège social est…………………………………………………………………………………………………………………….. le n° SIRET est : …………………………………………… inscrit à **la MSA …………………………….** sous le n° ………...,

D’une part,

Et,

Mme/M………………………………………………………………………

Né(e) le ………………………à ……………………………………….

Nationalité…………………………………………………………………

Immatriculé(e) à la Sécurité sociale sous le n° …………………………………………….*clé……..*

Demeurant ………………………………………………………………………………………………………………….

D’autre part,

Il a été convenu ce qui suit,

**Article 1. Engagement**

 Le salarié est engagé en vue d'assurer l'emploi à caractère saisonnier suivant........................................................................................................................................

Mme ou M. ………………………………………… est affilié au régime agricole de sécurité sociale et à la caisse de retraite …………………………………………………………………………………………………….. (*nom et adresse*).

**Article 2. Durée du contrat.**

Ce contrat prend effet à compter du ...................................., à ........heures………...

Le contrat est conclu :

* Pour une durée précise : il est conclu pour la durée suivante : *.................* (*jours, semaines ou mois*)  sous réserve des résultats de la visite médicale d'embauche. Le contrat pourra être renouvelé une fois, pour une durée égale au plus à celle du contrat initial dans la limite de la durée de la saison.

* Pour la durée de la saison. Il est alors conclu pour la durée minimale suivante …………………….. (*jours, semaines ou mois*), soit jusqu’au…………………………………… Le contrat pourra être prolongé au-delà de cette date minimale, sans faire l’objet d’un avenant. Dans ce cas, l’engagement contractuel se poursuit. Le contrat cessera de plein droit, lorsque les travaux saisonniers requis et décrits plus haut auront été accomplis.

Le présent contrat est régi, le cas échéant, par les dispositions de la convention collective en vigueur dans l’entreprise soit …………………………. *(à compléter en indiquant la référence exacte)* et du règlement intérieur en vigueur  dans l’entreprise  dont Mme/M………………………………………… déclare avoir pris connaissance.

**Article 3. Rémunération**

En contrepartie de ses services, Mme/M. ……………………………… percevra une rémunération horaire brute de ………………………………………………………………………………...*(à compléter en lettres et en chiffres)* €.

*Paragraphes éventuels :*

*S’ajoutent à cette rémunération :*

* *une (ou des) prime (s) d’un montant de ……………………  (à compléter en lettres et en chiffres) €,*
* *des avantages en nature suivants : ……………………………………….., une prime d’ancienneté selon les conditions prévues par la convention collective en vigueur dans l’entreprise.*

*Dans l’hypothèse d’une suspension du contrat de travail pour toute raison, le(s) prime(s) sera(seront) calculée(s) au prorata du temps de travail effectué y compris les périodes assimilées à du temps de travail effectif par le Code du travail ou la convention collective applicable dans l’entreprise.*

**Article 4. Période d’essai**

L’engagement de Mme/M…………………………………… ne deviendra définitif qu’à l’issue d’une période d’essai d’une durée de ……………………..  (*jours, semaines ou mois),* au cours de laquelle chacune des parties pourra rompre le contrat à tout moment sans indemnité, moyennant le respect d’un délai de prévenance. Ce délai est de :

* 48h si le salarié est à l’origine de la rupture de la période d’essai.
* de 24h si l’employeur est à l’origine de la rupture de la période d’essai et que le salarié est présent depuis moins de 8 jours; 2 jours pour une présence comprise entre huit jours et un mois; deux semaines pour un à trois mois de présence du salarié.

*Nota :*

*Sauf dispositions conventionnelles contraires, la période d’essai des contrats CDD est calculée à raison d'un jour (ouvré) d'essai par semaine de travail.*

*Si le contrat est conclu sans terme précis, la période d'essai est alors calculée par rapport à la durée minimale du contrat.*

**Article 5. Lieu de travail**

Le lieu de travail est situé à …………………………………….. *……………………………………*

Toutefois, en fonction des nécessités du service, l’employeur se réserve le droit de demander à Mme/M. ……………………………..d’effectuer des déplacements ponctuels n’entraînant pas de changement de résidence.

**Article 6. Horaires de travail**

La durée hebdomadaire de travail est fixée à ….. heures…….. et se répartit comme suit :

* Lundi : de ….h…. à …..h….. et de ……h…. à …….h……
* Mardi : de ….h…. à …..h….. et de ……h…. à …….h……
* Mercredi : de ….h…. à …..h….. et de ……h…. à …….h……
* Jeudi : de ….h…. à …..h….. et de ……h…. à …….h……
* Vendredi : de ….h…. à …..h….. et de ……h…. à …….h……

**Article 7 – Congés payés**

Mme/M. ………………………………………………. aura droit aux congés prévus par les dispositions légales en vigueur en la matière et par la convention collective applicable dans l’entreprise.

**Article 8 – Condition d’exécution du contrat – dispositions diverses.**

Mme/M. …………………………………………………… s’engage à observer toutes les instructions et consignes particulières qui lui seront données et à respecter une stricte obligation de discrétion sur tout ce qui concerne l’activité de l’entreprise.

Enfin, le salarié s’engage à informer sans délai l’employeur de toute modification qui interviendrait concernant les informations qu’il a communiquées lors de son engagement.

En double exemplaire, dont un remis à l’intéressé.

Fait à ……………….. le ……………………..

Signature précédée de la mention

« **Lu et approuvé** »

Le salarié, L’employeur