Ceci est un modèle, il doit être adapté

**CONTRAT DE TRAVAIL A DUREE DETERMINEE**

**TEMPS PARTIEL**

Mme ou M. ……………………………………………

Représentant ………………………………………………….

Dont le siège social est…………………………………………………………………………………………………………………….. le n° SIRET est : …………………………………………… inscrit à **la MSA …………………………….** sous le n° ………...,

D’une part,

Et,

Mme/M………………………………………………………………………

Né(e) le ………………………à ……………………………………….

Nationalité…………………………………………………………………

Immatriculé(e) à la Sécurité sociale sous le n° …………………………………………….*clé……..*

Demeurant ………………………………………………………………………………………………………………….

D’autre part,

Il a été convenu ce qui suit,

Le recrutement du salarié a fait l’objet d’une déclaration préalable à l’embauche auprès de **la MSA** située **52 Boulevard du 1er Chasseurs 61 000 ALENCON**.

En vertu de la loi n°7817 du 6 janvier 1978, le salarié est informé que les données nominatives sont enregistrées sur support informatique et communiquées à **la MSA d’ALENCON**.

**Article 1. Engagement**

Mme ou M. …………………………………………………… est engagé à compter du …………………………………… en qualité de ……………………………………………. au coefficient ………………. du groupe ……… de la Convention Collective ……………………………………………………………………………………………., actuellement applicable à l’Entreprise .

Mme ou M. ………………………………………… est affilié au régime agricole de sécurité sociale et à la caisse de retraite …………………………………………………………………………………………………….. (*nom et adresse*).

Le présent contrat est régi, le cas échéant, par les dispositions de la convention collective en vigueur dans l’entreprise soit …………………………. *(à compléter en indiquant la référence exacte)* et du règlement intérieur en vigueur  dans l’entreprise  dont Mme/M………………………………………… déclare avoir pris connaissance.

**Article 2. Durée du contrat.**

Ce contrat prend effet à compter du ...................................., à ........heures………..., pour une période de……

sous réserve des résultats de la visite médicale d'embauche. Le contrat pourra être renouvelé deux fois dans la limite de 18 mois.

La durée hebdomadaire de travail est fixée à …..heures et se répartit comme suit :

* Lundi : de ….h…. à …..h….. et de ……h…. à …….h……
* Mardi : de ….h…. à …..h….. et de ……h…. à …….h……
* Mercredi : de ….h…. à …..h….. et de ……h…. à …….h……
* Jeudi : de ….h…. à …..h….. et de ……h…. à …….h……
* Vendredi : de ….h…. à …..h….. et de ……h…. à …….h……
* Samedi : de ….h…. à …..h….. et de ……h…. à …….h……
* Dimanche : de ….h…. à …..h….. et de ……h…. à …….h……

**Article 3. Rémunération**

En contrepartie de ses services, Mme/M. ……………………………… percevra une rémunération horaire brute de ………………………………………………………………………………...*(à compléter en lettres et en chiffres)* €.

*Paragraphes éventuels :*

*S’ajoutent à cette rémunération :*

* *une (ou des) prime (s) d’un montant de ……………………  (à compléter en lettres et en chiffres) €,*
* *des avantages en nature suivants : ……………………………………….., une prime d’ancienneté selon les conditions prévues par la convention collective en vigueur dans l’entreprise.*

*Dans l’hypothèse d’une suspension du contrat de travail pour toute raison, le(s) prime(s) sera(seront) calculée(s) au prorata du temps de travail effectué y compris les périodes assimilées à du temps de travail effectif par le Code du travail ou la convention collective applicable dans l’entreprise.*

Mme/M. ……………………………… percevra une indemnité de fin de contrat égale à 10% de la rémunération totale brute perçue durant l’exécution de ce contrat.

*Cette indemnité est due sauf dans les cas suivants :*

* *dans le cas d’un CDD conclu avec des jeunes pour une période comprise dans leurs vacances scolaires ou universitaires.*
* *En cas de refus par le salarié d’accepter la conclusion d’un contrat de travail à durée indéterminée pour occuper le même emploi ou un emploi similaire, assorti d’une rémunération au moins équivalente.*
* *En cas de rupture anticipée du contrat due à l’initiative du salarié, à sa faute grave ou à un cas de force majeure.*

**Article 4. Fonctions et attributions**

En sa qualité de …………………………………………………………………., Mme ou M. ………………………………………. devra notamment assurer l’ensemble des tâches correspondant à sa qualification qui lui seront confiées par son responsable hiérarchique.

Les missions et attributions indiquées ci-dessus ne présentant ni un caractère exhaustif, ni un caractère définitif, elles pourront évoluer en fonction des impératifs de l’entreprise.

Il est bien entendu que ces fonctions sont exercées en étroite collaboration et selon les directives arrêtées par le supérieur hiérarchique de Mme ou M. ………………………………………………….. en sa qualité de salarié.

**Article 5. Période d’essai**

L’engagement de Mme/M…………………………………… ne deviendra définitif qu’à l’issue d’une période d’essai d’une durée de ……………………..  (*jours, semaines ou mois),* au cours de laquelle chacune des parties pourra rompre le contrat à tout moment sans indemnité, moyennant le respect d’un délai de prévenance. Ce délai est de :

* 48h si le salarié est à l’origine de la rupture de la période d’essai.
* de 24h si l’employeur est à l’origine de la rupture de la période d’essai et que le salarié est présent depuis moins de 8 jours; 2 jours pour une présence comprise entre huit jours et un mois; deux semaines pour un à trois mois de présence du salarié.

*Nota :*

*Sauf dispositions conventionnelles contraires, la période d’essai des contrats CDD est calculée à raison d'un jour (ouvré) d'essai par semaine de travail.*

*Si le contrat est conclu sans terme précis, la période d'essai est alors calculée par rapport à la durée minimale du contrat.*

**Article 6. Lieu de travail**

Le lieu de travail est situé à …………………………………….. *……………………………………*

Toutefois, en fonction des nécessités du service, l’employeur se réserve le droit de demander à Mme/M. ……………………………..d’effectuer des déplacements ponctuels n’entraînant pas de changement de résidence.

**Article 7 –Dispositions diverses.**

Le salarié s’engage à informer sans délai l’employeur de toute modification qui interviendrait concernant les informations qu’il a communiquées lors de son engagement.

En double exemplaire, dont un remis à l’intéressé.

Fait à ……………….. le ……………………..

Signature précédée de la mention

« **Lu et approuvé** »

Le salarié L’employeur